

חיבור אקדמיה ותעסוקה

קישור חברות שותפות במיזם עם סטודנטים ערבים ובוגרים הוא מתכון מנצח, שכן הוא עונה על צרכים הדדיים. בשנה האחרונה השקנו פיילוט בטכניון לזיהוי שיטות עבודה מומלצות בתחום גיוס והשמה של סטודנטים ערבים במגזר הפרטי, עם שלוש פקולטות - מדעי המחשב, מדעי המידע, וביוטכנולוגיה של הנדסת מזון. בהתבסס על העבודה העמוקה שלנו עם החברות השותפות, קשרנו בין סטודנטים ובוגרים מפקולטות אלו עם שתי חברות : תנובה וטבע מו"פ.

חברת תנובה ובוגרי הטכניון: יום עיון ראשון מסוגו התקיים ב-21 ביוני 2017 בין מנהלי תנובה, צוות משאבי אנוש ותלמידי הטכניון (שנה ד') ובוגרי הפקולטות הנ"ל. תנובה פותחת קורס של חודש אחד עבור "מהנדסי ליבה", אשר יכשיר בוגרים, חסרי ניסיון תעסוקתי, מתחומי ההנדסה, על מנת שיוכלו להשתלב בשוק העבודה של תנובה. **עמותת צופן בעבודה אינטנסיבית ומקצועית**, יחד עם היחידה לשוויון הזדמנויות בטכניון, איתרו את הבוגרים באמצעות דפי הפייסבוק והערוצים האישיים שלהם, ונותנים תמיכה לבוגרים המעוניינים להגיש מועמדות לתוכנית, בתחומים בהם הם מומחים. בסמינר השתתפו 40 מועמדים ערבים, רובם בוגרי תואר ראשון !!! התוכנית מתחילה בנובמבר, לאחר החגים: 5 סטודנטים יתקבלו לסטאז', ויבחרו להצטרף למהנדסים בתנובה. המפגש הפעם היה בטכניון אך חשוב לציין כי התכנית עצמה פתוחה לכלל מוסדות הלימוד.

טבע מו"פ: החיבור הזה מיועד לסטודנטים לתארים מתקדמים - תואר שני ודוקטורט. הטכניון מעוניין להעלות את מספר התלמידים הערבים בתוכניות אלו, בעוד שטבע מעוניינת ליצור צוות של סטודנטים לתואר שני ודוקטורט, לשילובם בתחום המחקר בחברה ובסיום הלימודים תינתן להם אפשרות להיקלט כעובדים מן המניין.

סוג זה של יוזמות המקשר בין לימודים אקדמיים - לבין צורכי השוק, הינו חדשני ומרגש. ואכן, תכניות אלו הוצגו בסדנת התקווה הישראלית באקדמיה, וציינו בהערכה רבה את מנכ"ל תנובה, את הנשיא והמדען הראשי של טבע מו"פ ואת המשנה לנשיא הטכניון, במפגש הנהלות החברות העובדות עם המיזם שהתקיים ב-17 ביולי בבית הנשיא.