בית הנשיא - כנס 17 יולי 2017

מפגשי נשיא המדינה עם מנכ"לי חברות הפיילוט וחברות הליבה שעובדות עם המיזם הפכו מסורת שאנו גאים בה מאד. ביולי האחרון נפגש נשיא המדינה עם ההנהלות הבכירות של החברות שעובדות עם המיזם וקיבל מהן דיווח מפורט אודות התקדמות העבודה עם המיזם - יעדים, ביצוע, הזדמנויות ואתגרים.

כבוד הנשיא הביע עניין רב בהתקדמות עבודת החברות עם המיזם והדגיש את השותפות האסטרטגית עם המיזם במסגרת פרויקט הדגל של בית הנשיא "תקוה ישראלית בתעסוקה".

במפגש השתתפו 13 חברות מתעשיות שונות ומגוונות: Deloitte Israel, Amdocs, קבוצת אסם, קבוצת תנובה, קוקה קולה ישראל, החברה המרכזית לייצור משקאות, טבע מו"פ, החברה המרכזית למכירות והפצה, טכניון-מכון טכנולוגי לישראל, מיקרוסופט ישראל, שטראוס ישראל, שטראוס מים והרצוג-פוקס-נאמן. עד סוף שנת 2017 יתווספו לתהליך זה שבע חברות חדשות, מה שמבטיח עמידה ביעדי המיזם להוסיף עשר חברות חדשות מדי שנה. מר איימן סייף ראש הרשות לפיתוח כלכלי בחברה הערבית ומר אמיר לוי מנהל אגף התקציבים ייצגו את הממשלה. את פורום העמותות ייצג דר' ת'אבת אבו ראס, מנכ"ל שותף ביוזמות קרן אברהם ויו"ר פורום העמותות.

חשיפה בערוצי תקשורת -כנס בית הנשיא 17.7.2017 ←

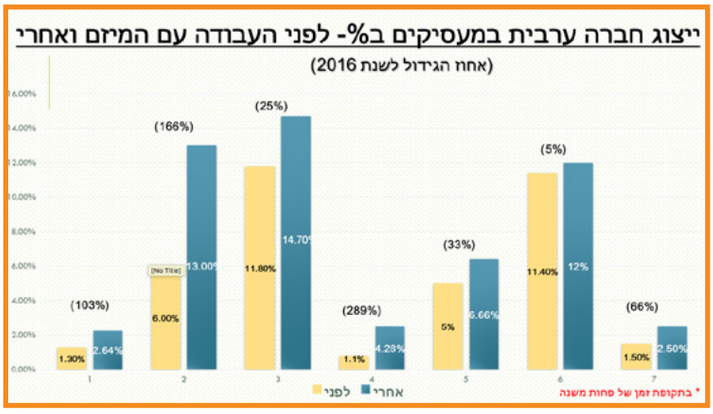
עיקרי ההישגים שהוצגו לנשיא הם :

סה"כ השמות 2016- 528
סה"כ השמות מטה 2016- 167
סה"כ השמות מסה 2016- 361

סה"כ השמות 2017 עד Q2- כ 194
סה"כ השמות מטה 2017- 54
סה"כ השמות מסה 2017- 140

סה"כ אחוז עמידה ביעדים לשנת 2016- 199%
סה"כ ממוצע אחוז גידול לשנת 2016- 85%,- כלומר, מאז תחילת העבודה עם המיזם גדל ייצוג אוכלוסייה ערבית בחברות בממוצע ב85% בפחות משנה.

קצב התקדמות השמות 2017 עד למחצית השנה בהתייחס ליעדים- 44% .
עד סוף שנת 2017 אנו צופים עמידה מלאה ביעדים. (יש לקחת בחשבון שלשנת 2017 נקבעו יעדים גבוהים בהרבה משנת 2016 בכל החברות, על מנת לאתגרן עוד יותר בהגעה לפריצת דרך בהעסקת חברה ערבית.)



- גם חברות שיצאו לדרך עם נתון של כ- 1% עובדים ערבים, סיימו את השנה הראשונה עם השגת יעד של בין 2.5% ל- 4.0% עובדים ערבים וחייבו את עצמן לקפיצה בסדר גודל דומה בשנת הפעילות הבאה.
- שתיים מתוך 6 החברות מעסיקות כבר כ- 14% עובדים ערבים (אחת מהן עמדה רק לפני שנה על 6% עובדים ערבים)
- חברה אחת הגדילה את כמות העובדים הערבים האקדמאים שנקלטו במטה מ-14 עובדים שנקלטו בעשור, ל-33 שנקלטו תוך שנה.
- כל החברות דיווחו על פעילות עומק, תלת שנתית, לפי תכניות עבודה ויעדים מספריים, עבודה באמצעות צוותי היגוי מחויבים בכל חברה והטמעת השינוי לרוחב השידרה הניהולית בחברות.
- החברות ציינו את השותפות והסיוע המתקבל משותפים אסטרטגים שונים במיזם - ממשלה, עמותות, מוסדות אקדמיים - בדרכם להשגת השינוי, ואת הצורך הרב בהעמקת והרחבת שותפויות אלה והרחבת הסיוע הניתן להן.
- מאות מנהלים עברו הכשרה בנושא כישורי ראיון מגוון ומניעת הטיות תרבויות המשפיעות על קבלת החלטות בעבודה.
- המהלך בחברות הוביל להצלחות בקידום עובדים ערבים לתפקידי ניהול, גם במקומות שלא נקבעו בתכנית העבודה יעדים כאלה.
- חברה אחת בהליכי פתיחת סניף בנצרת.
- חברות דיווחו על הקמת פורומים של מנהלים ערבים וסיוע העובדים הערבים לקידום הנושא.